

中国招聘与任用 供应商档案

# 上海翰森人力资源有限公司

#### 企业详情

企业官方注册名称: 上海翰森人力资源有限公司

企业常用简称(英文): Hudson RPO

企业常用简称(中文): \_\_\_\_\_翰森

所属国家: 中国

中国总部地址: 上海自由贸易试验区环科路999弄1号1103

网址: www. hudsonrpo. com

所属行业类别: 招聘流程外包

在中国成立日期: \_\_\_\_\_2008/9\_\_ 在中国雇员人数: 80+

#### 业务详情

1、主要客户所在行业: <u>生命科学(如医药,医疗器械等)、IT信息技术,半导体及通讯、化工与石化、零售业与电子商务、快速消费品</u>

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

| 所提供的    | 招聘流程外包  |
|---------|---|
| 服务类别    |   |
| 客户公司性质  | 外商独资  |
| 客户公司行业  | 生命科学(如医药,医疗器械等)   |
| 客户当时的需求 | 2022年客户全球招聘模式转型,取消内部的招聘团队,转变为全RPO模式,招聘团队断层,业务需求又层出不穷,急需找到一个具有专业RPO运作能力的供应商提供支持,Hudson RPO凭借在RPO行业及Consumer Healthcare领域的专业能力,经过层层筛选,成为中国区的重要合作伙伴。 |



如您对该公司的产品与服务感兴趣,请联系:智享会市场与客户体验部 Grace Zhu

联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



| 具体服务内容 | Hudson RP0为客户提供全链路、一站式的RP0解决方案,包括驻场<br>顾问及后台搜索团队,岗位类别覆盖销售、市场、数字化等各个<br>细分的商务部门,地点覆盖中国的各个城市,包括深度分销的地<br>级市,级别从一线销售到部门总监。                                      |
|--------|--|
| 服务成果   | 项目进行中,Hudson RPO 收获业务好评。<br>除了完成常规岗位招聘外,Hudson RPO 持续提供增值服务,提升<br>关岗效率,并能提供高价值的市场洞察,帮助部门成功找到最合<br>适的人才。<br>Hudson RPO 团队支持到客户的雇主品牌活动策划及落地。有效在<br>招聘环节吸引目标人才。 |

### 客户案例二:

| 各尸系例二:  |   |
|---------|---|
| 所提供的    | 招聘流程外包  |
| 服务类别    |   |
| 客户公司性质  | 外商独资  |
| 客户公司行业  | 快速消费品   |
| 客户当时的需求 | 客户是加拿大百年营养品品牌。基于业务转型。客户中国,由分销商销售模式转型为直销模式,需要从零搭建客户团队。<br>在缺少内部招聘团队资源,及知名度有限的情况下,客户寻求外部合作伙伴助力中国区招聘。<br>客户发起供应商甄选。基于品牌,团队,人才储备,市场了解等优势,Hudson RPO成为客户中国合作伙伴。  |
| 具体服务内容  | Hudson RPO在客户确认合作的1周内,完成项目团队配备。并负责目标岗位的全渠道管理:RPO直接搜寻,内部推荐,内部转岗及第三方猎头管理。<br>岗位职能包括:销售,市场营销,供应链,财务,HR,质量,合规等。级别从初级到总监级别。  |
| 服务成果    | 项目在合作中,我们的RPO服务快速有效的帮助客户搭建销售,市场和其他职能部门团队,帮助客户成功转换业务营运模式。目前团队与客户HR及业务部门紧密合作及沟通。基于客户雇主品牌知名度有限,Hudson RPO团队主动通过多渠道搜寻合适人才,并积极传播客户吸引点,鼓励候选人推荐。此外,Hudson RPO帮助客户有效Mapping目标公司,积累高品质人才,建立客户专属Talent Bank. 收集并分析市场最新人才数据,分享给global团队,为中国市场的人才战略做布局。Hudson RPO团队受到global和local HR lead认可。候选人及业务满意度均超过KPI |

## 客户案例三:

| 所提供的   | 招聘流程外包 |
|--------|--------|
| 服务类别   |        |
| 客户公司性质 | 外商独资   |
| 客户公司行业 |        |



如您对该公司的产品与服务感兴趣,请联系:智享会市场与客户体验部 Grace Zhu

联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



| 客户当时的需求 | 基于客户全球业务布局,计划在中国启动全新产品研发项目。因此,需要为其上海和苏州研发中心团队招募资深研发人才。<br>面临内部资源有限,且猎头推荐乏力的挑战。客户决定采用RPO<br>模式支持此次项目招聘。<br>经过6个月的甄选流程,Hudson RPO在5家供应商中脱颖而出,最<br>终成为客户的合作伙伴。          |
|---------|--|
| 具体服务内容  | Hudson RPO 组建驻场及后台执行团队。帮助客户管理全链路招聘流程及全部招聘渠道。招聘岗位包括:硬件工程师,软件工程师,产品经理,市场营销经理,研发经理等。项目难点在于客户对候选人技术研发能力的高要求,软性能力,英文能力,及与企业的文化契合度。需要RPO团队能够精准把控和挖掘业务的需求点,以及成熟的候选人甄选及把控能力。 |
| 服务成果    | 所开岗位完成率达100%,并有效控制猎头使用率。<br>对于难度高的岗位,Hudson RPO 为客户提供人才市场数据,及目<br>标公司内部情况。帮助客户调整新的招聘方向, 最终完成岗位招<br>聘。<br>Hudson RPO完成既定KPI,并获得业务团队高度认可。                              |

档案内容更新于2023年8月



联系电话: 021-60561858-812 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org